

Analisis Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung Pada PT. Davincy Airindo

¹Valentina Monoarfa, ²Lina Putri Taufik, ³Kartika Putri Husain

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan manajemen, Universitas Negeri Gorontalo
Jl. Sudirman, Dulalowo Timur, Kec. Kota Tengah, Kota Gorontalo, Gorontalo,
Indonesia

valentina@ung.ac.id, taufiklinaputri@gmail.com, faridalatif1009@gmail.com

ABSTRACT

This study was conducted with the aim to determine the efficiency of direct labor costs carried out by the company PT Davincy Airindo. In this study using literature review and observation, namely by conducting research in the field through direct interviews and data collection, related documents from the company through internet media. The data obtained is analyzed using the quantitative descriptive analysis method, namely how to compare labor costs that actually occur (actual). The results of the analysis will show whether direct labor costs are used efficiently to produce a product. This shows that Direct Labor Cost Control is in the efficient and stable category (in control).

Keywords: Cost accounting, direct labor cost

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui efisien biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh perusahaan PT. Davincy Airindo. Dalam penelitian ini menggunakan tinjauan kepustakaan dan observasi yaitu dengan melakukan penelitian di lapangan melalui wawancara langsung dan pengambilan data, dokumen-dokumen yang berkaitan dari perusahaan melalui media internet. Data yang diperoleh di analisis dengan menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yaitu cara membandingkan antara biaya tenaga kerja yang sesungguhnya terjadi (*actual*). Hasil analisis akan menunjukkan apakah biaya tenaga kerja langsung digunakan secara efisien untuk menghasilkan suatu produk. Hal ini menunjukkan bahwa Pengendalian Biaya Tenaga Langsung berada dalam kategori efisien dan stabil (*in control*).

Kata Kunci: Akuntansi Biaya, Biaya Tenaga Kerja Langsung.

PENDAHULUAN

Perusahaan sebagai wadah penggerak perekonomian memiliki peranan penting dalam mengatur perekonomian suatu bangsa. Oleh karena itu, perusahaan sudah sewajarnya jika senantiasa mengoptimisasikan perolehan labanya dalam rangka mempertahankan kelangsungan kehidupan perusahaannya. Penganggaran biaya-biaya produksi dapat memberikan petunjuk untuk menentukan besarnya kebutuhan dana juga dapat di jadikan sebagai pedoman garis-garis besar tentang apa yang hendak dituju. Anggaran yang direncanakan akan menunjukkan suatu kegiatan yang terintegrasi, yang dinyatakan dalam bentuk angka- angka, kemudian dibandingkan dengan hasil yang dicapai.

Perlu kamu ketahui tujuan pendirian PT pasti sangat berhubungan dengan badan usaha. PT adalah unit badan usaha yang memiliki berbadan hukum. Modal pendirian PT berasal dari sejumlah saham. Perlu kamu ketahui tujuan pendirian PT pasti sangat berhubungan dengan badan usaha. PT adalah unit badan usaha yang memiliki berbadan hukum. Modal pendirian PT berasal dari sejumlah saham. Tujuan pendirian PT berkaitan juga dengan kebutuhan pasar pada waktu-waktu tertentu. Berdirinya perusahaan pasti diiringi dengan produksi, entah itu barang atau jasa. Apa pun yang diproduksi oleh sebuah perusahaan adalah bentuk pemenuhan kebutuhan pasar. Jadi intinya mereka tidak hanya mencari keuntungan dan mendirikan lapangan pekerjaan saja, perusahaan berdiri juga untuk produksi.

Undang-Undang No. 3 Tahun 1982 Pengertian perusahaan berdasarkan Undang-Undang No.3 Tahun 1982 adalah setiap bentuk usaha yang bersifat tetap, terus menerus dan yang didirikan, bekerja serta berkedudukan dalam wilayah negara republik Indonesia. Tujuan perusahaan adalah memperoleh keuntungan (laba). Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Pasal 1 Ayat 6 Setiap bentuk usaha yang berbadan hukum atau tidak, milik orang perseorangan, milik persekutuan atau milik badan hukum, baik milik swasta maupun milik negara yang mempekerjakan pekerja/buruh dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain.

TINJAUAN LITERATUR

Pengertian Biaya

Konsep biaya dan pemahaman tentang biaya dalam perusahaan sangat penting, hal ini karena biaya merupakan salah satu informasi yang dibutuhkan dalam berbagai pengambilan keputusan, evaluasi dan perencanaan perusahaan dalam suatu perusahaan.

Menurut Mulyadi (2014) mendefinisikan biaya sebagai pengorbanan sumber ekonomi yang di ukur dalam satuan uang yang telah terjadi atau kemungkinan akan terjadi untuk mencapai tujuan tertentu.

Menurut Hansen dan Mowen (2003) biaya adalah nilai kas atau setara kas yang dikorbankan untuk mendapatkan barang atau jasa yang diharapkan memberikan manfaat pada saat ini atau masa mendatang.

Tenaga Kerja Langsung

Tenaga kerja langsung adalah karyawan atau pekerja yang terlibat secara langsung dalam proses produksi barang atau jasa. Mereka melakukan pekerjaan yang dapat dengan mudah diidentifikasi dan diatribusikan langsung ke produk yang dihasilkan.

Menurut Hansen dan Women (2021) tenaga kerja langsung adalah tenaga kerja yang secara langsung terlibat dalam transformasi bahan baku menjadi produk tertentu. Biaya tenaga kerja ini dapat ditelusuri langsung ke produk atau jasa yang dihasilkan.

METODE PENELITIAN

Obyek dan Waktu Penelitian

Obyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah PT yang memproduksi air kemasan khas Gorontalo yaitu PT. Davincy Airindo. Adapun lokasinya di Jl. Buido, Desa Tunggulo, Kecamatan Tilong kabila, Kabupaten Bone Bolango, Gorontalo.

Waktu penelitian ini dilakukan pada tanggal 13 Mei 2024

Metode Analisis Data

Dalam melakukan penelitian ini metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif yaitu suatu analisis data dengan yang seharusnya dimana metode ini dinyatakan dengan angka- angka.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Struktur PT. Davincy Airindo

PT. Davincy Airindo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang memproduksi air mineral dalam kemasan yang dimana setiap periodenya mengalami permintaan produk yang berfluktuasi yang terletak di Kabupaten Bone Bolango. PT Davincy Airindo juga termasuk ke dalam perusahaan manufaktur yang mengelola bahan mentah menjadi barang jadi seperti air yang tidak bisa diminum mereka mengolahnya agar bisa diminum. Adapun struktur dari PT. Davincy Airindo itu sendiri terdiri dari pemimpin, manager, sales admin, laboratorium, operator, peking, gudang, dan sopir *helper*.

Di PT Davincy Airindo juga terdapat 85 tenaga kerja dan masing-masing tenaga kerja setiap bulan nya mendapatkan upah Rp. 500.000/bulan. Setiap bulannya PT Davincy Airindo memproduksi air mineral berkisar 350rban tapi juga bisa berubah ubah sesuai permintaan konsumen. Adapun upaya yang dilakukan untuk meningkatkan efisiensi biaya tenaga kerja langsung pada PT. Davincy Airindo yaitu dengan meningkatkan penjualan air mineral. Dalam mempertahankan perusahaan di era banyaknya persaingan di PT Davincy Airindo mereka memiliki upaya untuk mencegahnya dengan tetap menjaga kualitas produk air mineral.

Biaya Tenaga Kerja Langsung PT. Davincy Airindo

Untuk menentukan biaya tenaga kerja yang dibutuhkan perusahaan dalam satu periode, tergantung pada rencana jumlah tenaga kerja

Tabel 1. Biaya Tenaga Kerja Langsung 2023

| No | Data Standar | 2024 |
|----|--------------------|-------------------|
| 1 | Jumlah Karyawan | 85 |
| 2 | Jumlah Jam Kerja | 2.473 |
| 3 | Jumlah Upah/Bulan | 500,000,00 |
| 4 | Jumlah Upah | 42.500.000 |

Sumber: Data Primer 2023

Terdapat beberapa golongan tenaga kerja yang berada di PT. Davincy Airindo yaitu :

- Karyawan staf (karyawan tetap), juga disebut karyawan bulanan yang merupakan karyawan tetap dan berhubungan langsung dengan kegiatan produksi.
- Karyawan harian, merupakan karyawan tetap dan merupakan karyawan yang berhubungan langsung dengan kegiatan produksi. Tetapi juga karyawan harian tergantung pada karyawannya ingin bekerja disana dalam berapa hari saja. Dan di karyawan harian di PT Davincy Airindo tidak terbagi menjadi beberapa *shift* jadi semua karyawan nya sama.

Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung

Penilaian efisiensi biaya tenaga kerja langsung.

Tabel 2. Nilai Tenaga Kerja Langsung

| Tahun | Rata-rata (x) | Jarak Sampel (R) |
|-------|---------------|------------------|
| 2023 | 4.00 | 0 |

Berdasarkan tabel di atas dapat dianalisis bahwa efisiensi biaya tenaga kerja langsung dengan menggunakan nilai tahun 2023. Biaya tenaga kerja langsung termasuk dalam kategori efisien. Untuk penyelidikan lebih lanjut terhadap efisiensi biaya tidak perlu dilakukan karena pengendalian. Tenaga Kerja Langsung masih berada pada daerah *In Control*.

Tabel 3. Tingkat Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung PT. Davincy Airindo Tahun 2023

| Tahun | Jenis Kontrol Biaya | Kriteria | Nilai |
|-------|-----------------------------|----------|-------|
| 2023 | Biaya Tenaga Kerja Langsung | efisien | 4 |

Untuk penyeteraan efisiensi biaya produksi PT Davincy Airindo data biaya tenaga kerja langsung dapat di buat penilaian berdasarkan tabel di atas bahwa pada tahun 2023 Biaya Tenaga Kerja Langsung berada pada kriteria Efisien dengan nilai 4.

Deskriptif persentase Tenaga Kerja Langsung Analisis deskriptif Persentase Tahun 2023

$$\begin{aligned} \text{Tenaga Kerja Langsung} &= 42.500.000 \\ \text{Hasil} &= \frac{42.500.000}{100} \times 100 \\ &= 4.250 \% \end{aligned}$$

Analisis dan Manfaatnya

Berdasarkan pengamatan analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa tingkat efisiensi biaya tenaga kerja pada PT. Davincy Airindo pada tahun 2023 adalah sebesar 4.250%. Hal ini menunjukkan bahwa pengendalian biaya tenaga kerja langsung berada dalam kategori efisien dan stabil. Dapat diartikan PT. Davincy

Airindo memiliki tingkat efisiensi yang sangat stabil dalam biaya tenaga kerja langsung.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa tingkat efisiensi biaya tenaga kerja langsung di PT. Davincy Airindo bisa dikatakan dalam kategori efisien. Tetapi juga tetap harus diperhatikan lagi, agar efisiensi di PT. Davincy Airindo tetap terjaga dan lebih meningkat untuk ke depannya.

SARAN

Adapun saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Perusahaan harus tetap mengawasi efisiensi biaya tenaga kerja langsung yang ada dengan tetap terus mengawasi para karyawan dan staf-staf yang ada.
2. Perusahaan juga harus tetap memerhatikan apa saja yang menjadi tantangan didalam perusahaan dan juga tetap menjaga efisiensi biaya tenaga kerja langsung yang ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Rustam, A. A. (2019). Analisis Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung Pada PT. Adinata Sungguminasa. *Jurnal riset perpajakan*, 6.
- Nurlela, B. B. (2013). *Akuntansi Biaya*. Jakarta: Mitra Wacana Media.